

Ingrado



Wat kunnen
Doorstroompunten en
MBO voor elkaar betekenen?

- **Liesbeth de Boer, Ingrado**
- **Jacob van der Wel, Regioplan**

Programma

- **Voorstellen:**
 - Liesbeth de Boer, Ingrado
 - Jacob van der Wel, Regioplan
- **Documentaire Het Doorstroompunt**
 - Ingrado
- **Notitie samenwerking Doorstroompunt – mbo**
 - Regioplan
- **Verzuimnotitie 18+ / huidige ontwikkelingen**
 - Ingrado



Ingrado



Documentaire Het Doorstroompunt

- **Wat is het Doorstroompunt?**
- **Van RMC naar Doorstroompunt**
- **Wettelijke taak om vsv tegen te gaan**
- **Doorstroompunt-regio's:**
 - Zuid Oost Drenthe (Emmen)
 - Amsterdam/subregio Zaanstad (Zaandam)
 - Zuid-oost Brabant (Eindhoven)



Ingrado



A thick yellow horizontal bar at the top left of the slide.

Ingrado

Documentaire
Het
Doorstroompun
t



The logo for Ingrado, featuring the word "Ingrado" in a bold, red, sans-serif font. The letter 'i' is lowercase and has a unique design where the dot is a small circle. The letters 'n', 'g', 'r', 'a', 'd', and 'o' are all uppercase. The logo is positioned on the left side of the slide, which has a white background and a yellow vertical bar on the far left.

Ingrado

Documentaire Het Doorstroompunt

- Wat inspireert je aan de documentaire?
- Zijn er momenten/verhalen geweest die je persoonlijk hebben geraakt?
- Welke boodschap draagt de documentaire uit volgens jou?

Documentaire Het Doorstroompunt

- Waarom is de doorstroomcoach belangrijk voor jongeren, wat is uniek aan de rol van de doorstroomcoach?

The logo for Ingrado, featuring the word "Ingrado" in a bold, red, sans-serif font. The letter 'i' is stylized with a dot that forms a small circle.

Documentaire Het Doorstroompunt

- Wil je de documentaire laten zien in jouw eigen regio op bijvoorbeeld een teamdag, netwerkdag of andere bijeenkomst?
- Stuur een mail naar info@ingrado.nl en we nemen contact met je op.

The logo for Ingrado, featuring the word "Ingrado" in a bold, red, sans-serif font. The letter 'i' is stylized with a dot that forms a small circle.

Onderzoek door Regioplan



Twee recente ontwikkelingen:

- aandacht voor verzuim (of aanwezigheid) in mbo neemt toe;
- steeds meer mbo-opleidingen kopen hulp in voor studenten die dat nodig hebben.

We spraken met betrokkenen vanuit Doorstroompunt en mbo in twee regio's over wat dit betekent voor de samenwerking tussen Doorstroompunt en mbo-instellingen.

De belangrijkste ontwikkelinge n



Aandacht voor verzuimbeleid

- Digitalisering van de meldingen van ongeoorloofd verzuim (via DUO bij Doorstroompunt)
- Meer meldingen, ook melding van verzuim door 18+

Zorgaanbod in mbo

- Eerste- en tweedelijnszorg zijn verder doorontwikkeld
- Het mbo schakelt zelf vaker derdelijnszorg in, waar het Doorstroompunt voorheen vaker fungeerde als tussenschakel naar derdelijnszorg.



Samen- werking Verzuim- beleid



Uitdaging 1: Zorg voor betere naleving van de regionale afspraken over verzuim en vsv

Uitdaging 2: Verbeter de kwaliteit van de meldingen van ongeoorloofd verzuim

Uitdaging 3: Geef een adequaat vervolg aan verzuimmeldingen

Uitdaging 4: Maak meer werk van de aanpak van geoorloofd verzuim (waaronder ziekteverzuim)

Uitdaging 5: Meld dreigende uitschrijving van een student voordat dit niet meer te vermijden is

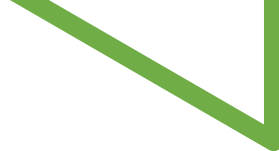


Samen- werking zorgaanbo d

Uitdaging 6: Behoud het zorgaanbod in het mbo en ontwikkel dat verder

Uitdaging 7: Benut de mogelijkheden die het Doorstroompunt heeft om het zorgaanbod te versterken





Snel resultaat ?

- De meldingen van ongeoorloofd verzuim worden volledig gedaan
- Het mbo weet wat het Doorstroompunt doet met de verzuimmeldingen
- Het Doorstroompunt wordt ingeschakeld door mbo als er het risico bestaat dat verzuim kan leiden tot uitschrijving van student



De langere adem

- Regionale afspraken over verzuim en vsv zitten in de haarvaten van het mbo en Doorstroompunten
 - Aanpak van geoorloofd verzuim (waaronder ziekteverzuim) worden in het mbo hetzelfde aangepakt als ongeoorloofd verzuim.
 - Mbo maakt gebruik van de mogelijkheden die het Doorstroompunt heeft om het zorgaanbod te versterken
- 

De vraag aan Den Haag

- Zorg voor voldoende middelen om het zorgaanbod in het mbo te behouden en verder te ontwikkelen



Verzuimnotitie 18+

Gebaseerd op:

- Gesprekken met medewerkers van mbo-scholen en Doorstroompunten
- Bespreking van drie onderzoeken over verzuim 18+

Doel notitie verzuim 18+:

- Meer inzicht in de werkwijze rondom verzuim 18+
- Verschil verzuim 18- en verzuim 18+
- Rol mbo en rol Doorstroompunt bij verzuim
- Hoe nu verder?
- Aanwezigheidsaanpak 18+



Regio IJssel-Vecht



IJssel-Vecht heeft met meerdere mbo-scholen te maken. Het aantal verzuimmeldingen 18+ nam de afgelopen jaren flink toe. De regio wil meer effectief inzetten en minder focussen op verzuim 18+. Het uitgangspunt is dat scholen aan zet zijn om de eerste gesprekken te voeren bij verzuim.

Onderwijs en school willen graag duidelijkheid over de rollen en interventies van elkaar. Hoe doen we dit nou samen in de praktijk?

In plaats van verzuimgesprekken, die nu vooral door de scholen worden gedaan, richt het Doorstroompunt zich op Toekomstgesprekken. Dit zijn gesprekken met jongeren die uitgeschreven gaan worden. Er wordt onder meer gekeken naar de oorzaken van uitval, naar een eventuele nieuwe opleiding en ook naar uitstroommogelijkheden richting de arbeidsmarkt.

Een Toekomstgesprek leidt tot een Toekomstplan dat jongeren nieuw perspectief geeft.

Ingrado





Ingrado

ROC de Leijgraaf (nu Koning Wilhelm I) en Doorstroompunt Brabant Noord Oost

“Landelijk zie je nogal wat scepsis over wat je kan doen op verzuim 18+. Dat je veel meldingen krijgt en niet effectief kan inzetten. Maar die mening delen wij niet. Er is hier een cultuur dat we ons zorgen maken over alle jongeren, of ze nou 18- of 18+ zijn.”

“Doorstroompunt Brabant Noord Oost en ROC de Leijgraaf (KW I) hebben samen besloten dat ze dit belangrijk vinden en investeren dan ook om het goed uit te voeren.”

ROC Nijmegen

Ingrado

De overstap van focus op verzuim naar denken in aanwezigheid is bij ROC Nijmegen al in gang gezet. ROC Nijmegen heeft een presentieteam van 18 mensen, dat deel uitmaakt van de tweedelijns ondersteuning. Als een student niet aanwezig is, wordt er altijd contact gezocht en geïnformeerd wanneer hij of zij er weer zal zijn.

Mocht de student er dan nog niet zijn, dan wordt er direct weer gebeld. Aan het eind van de week worden alle ziekgemelde studenten automatisch beter gemeld. Als ze op maandag nog niet naar school kunnen, moeten zij zich opnieuw ziekmelden.

Afwezigheid is ongewenst, of het nou geoorloofd of ongeoorloofd is. Als school moet je actie ondernemen. "Wij willen als school verantwoordelijk zijn voor de verzuimaanpak en zelf het moment kiezen dat externe partners worden ingezet."



Gesprekken met mbo-scholen en doorstroompunten

Capaciteit en inzet Doorstroompunten

- *betere verzuimregistratie = meer meldingen*
- *wens om effectiever in te zetten, hoe de meldingen te filteren?*
- *wens voor betere kwaliteit meldingen*
- *wens voor betere afspraken en communicatie met scholen*
- *verschillen in aanpak verzuim Doorstroompunten*



Gesprekken met mbo-scholen en doorstroompunten

Inzet mbo-scholen

- *SLB-er en zorgstructuur in school*
- *uitdaging om jongeren naar school te krijgen*
- *samenwerking Doorstroompunten wordt wisselend ervaren*
- *wens voor een vast contactpersoon*
- *outreachende werkwijze Doorstroompunten wordt gewaardeerd*
- *soms onvoldoende capaciteit en resultaat bij Doorstroompunten*

Hoe nu verder?

Aandachtpunten bij het ontwikkelen van een aanwezigheidsaanpak 18+

- Melden dient een doel
- Melden van verzuim is mensenwerk
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Focus op aanwezigheid

Ingrado

Politieke ontwikkelingen verzuim 18+

Wetsvoorstel Terugdringen verzuim

- *focus van verzuim naar aanwezigheid*
- *registratie alle soorten verzuim door scholen*

Kritiek van sommige partijen op dit wetsvoorstel

- *vergaande deling van gegevens*
- *aanwezigheid en thuiszitters*

Aangepast wetsvoorstel: verzuim ipv aanwezigheid

Ingrado

Politieke ontwikkelingen verzuim 18+

*Geen melding van geoorloofd verzuim
18+ naar gemeenten*

*Wens tot ontwikkelen
Aanwezigheidsaanpak 18+ in:*

- *- Werkagenda mbo (febr'23)*
- *- Kamerbrief vsv (febr'23)*
- *- Aanvalsplan vsv (okt'23)*

Ingrado



Aanwezigheids- aanpak 18+

- **Aanwezigheidsdenken:** meer aandacht voor een preventieve en schoolbrede aanpak
- **Doel aanwezigheidsaanpak 18+:** jongeren eerder in beeld krijgen en op deze manier voorkomen dat zij uitvallen.
- **Doelgroep:** Aanwezigheidsdenken binnen het mbo met speciale aandacht voor de doelgroep 18+



Aanwezigheids- aanpak 18+

- De term 'schoolaanwezigheid' met scholen, gemeenten en het ministerie van OCW concretiseren: inzichtelijk maken wat het voor hen betekent;
- Zicht krijgen op wat mbo's en Doorstroompunten nodig hebben, ook in de onderlinge samenwerking, om een aanwezigheids-aanpak voor studenten van 18+ op te starten en/of te versterken;
- Bijdragen aan een stevige, concrete samenwerking tussen mbo's en Doorstroompunten rondom schoolaanwezigheid.

Tot slot

- **Deze presentatie is gegeven door:**
 - Jacob van der Wel, Regioplan
 - Liesbeth de Boer, Ingrado
-
- Documentaire Het Doorstroompunt
 - Notitie samenwerking Doorstroompunt – mbo
 - Verzuimnotitie 18+
 - Naar een Aanwezigheidsaanpak 18+

Ingrado





Bedankt voor de aandacht!

Meer informatie of napraten:

Ingrado op het schoolplein of info@ingrado.nl

En vergeet niet morgen: **Aanwezigheid vanuit jongeren**
door Ingrado en Jongerencommunicatiebureau COEN