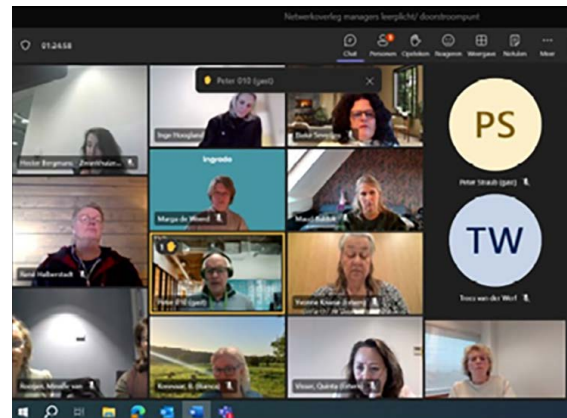
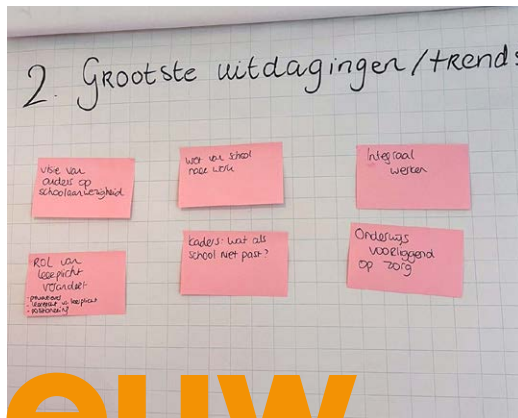




Nieuw strategisch plan Ingrado

Ingrado werkt aan een strategisch plan voor de periode 2025-2030. Op de Algemene Vergadering van september zal het nieuwe plan ter goedkeuring worden voorgelegd aan de leden. Om input op te halen maakte bestuurder Corien van Starkenburg een rondje door het land en ging in gesprek met leden en samenwerkingspartners. Wat speelt er in hun beroepspraktijk, wat zien zij als de grootste uitdagingen voor de komende jaren en wat verwachten zij van Ingrado?

Eerst even terugbladeren in het huidige strategisch plan 2020-2025. Wat valt je op? 'Koersvast op weg naar 2025' is de titel van het huidige plan van Ingrado. Ik ben natuurlijk pas ruim over de helft van die periode aangetreden wals bestuurder, maar ik zie wel wat een ontwikkeling Ingrado heeft doorgemaakt. Als het gaat om denken in aanwezigheid zijn we inmiddels uitgegroeid tot hét kenniscentrum. We zijn niet meer weg te denken van de vele tafels waar dit onderwerp op de agenda staat. En tijdens het Eerste Nederlandse Congres Schoolaanwezigheid, waarvan Ingrado een van de organisatoren was, bleek hoe breed gedragen het gedachtegoed inmiddels is. Verder valt de ontwikkeling in de rol van de leerplichtambtenaar op. Die is enorm in beweging en richt zich, mede dankzij de MAS, meer en meer op preventie.'

Op welke manier heb je input opgehaald voor het nieuwe strategisch beleidsplan? 'Ik ben het land ingegaan. Dat begon met een 'diner pensant' met samenwerkingspartners aan de vooravond van het Eerste Nederlandse Congres Schoolaanwezigheid. Vervolgens ontmoette ik al onze rayoncontactpersonen op een landelijke bijeenkomst in januari en sprak ik leden tijdens lunchbijeenkomsten in alle rayons. Tot slot ging ik in gesprek met managers leerplicht en Doorstroompunt tijdens het managersoverleg.'

Wat heb je hen voorgelegd?

'Ik vroeg de leden waar ze van wakker liggen, wat hen zorgen baart. Maar ook wat hen inspireert en waar de uitdagingen liggen. Dat vertaalden zij in punten waar Ingrado zich op zou moeten richten de komende jaren. Met de netwerkpartners keken we naar de rol van de leerplichtambtenaar en de doorstroomcoach én naar de samenwerkingsmogelijkheden voor de komende jaren.'

Wat leverde dat op?

'De samenwerkingspartners gaven onder meer aan blij te zijn met de veranderende rol van de leerplichtambtenaar. Denken en handelen vanuit ondersteuning en zorg is steeds vanzelfsprekender, zagen de meeste aanwezigen. Wel werd daarbij de

kanttekening geplaatst dat het feit dat de leerplichtambtenaar handhavend kan optreden, meerwaarde kan hebben. Men ziet ook dat de veranderende rol andere competenties vraagt van de leerplichtambtenaar en dat hier een uitdaging ligt voor Ingrado. Dat sluit aan bij de behoefte van leden hun vakmanschap te versterken en te kunnen sparren met collega's. Dat gaven zij aan tijdens mijn rondje door het land. De problematiek wordt complexer, de uitdagingen groter. Grote zorgen zijn er bijvoorbeeld over de wachtlijsten in de jeugdhulp en het gespecialiseerd onderwijs. Die hebben onder meer tot gevolg dat leerplicht veel langer dan voorheen in beeld blijft om kinderen te ondersteunen. Dit draagt bij aan de toenemende werkdruk die als problematisch wordt ervaren.

'Leden hebben de behoefte hun vakmanschap te versterken'

'Voor doorstroomcoaches vormt de aanstaande wet Van school naar duurzaam werk een uitdaging. Als de wet in werking treedt, betekent dit onder meer een verbreding van de doelgroep van Doorstroompunt. Dat is nogal wat, dat realiseer ik me heel goed. We zullen hier de komende jaren zeker op inspelen met onze ondersteuning.

'Managers maken zich zorgen om het zogenoemde Ravijnjaar 2026. Als gevolg van veranderende financieringssystematiek van de Rijksoverheid zullen gemeentes in dat jaar getroffen worden door grote bezuinigingen. Wat zal dit gaan betekenen voor leerplicht en Doorstroompunt, vragen zij zich af. Vanuit Ingrado zullen wij het belang van onze beroeps-

groep blijven belichten in de contacten met de ministeries en de politiek.

'Wat in veel gesprekken met zowel partners als leden terugkwam is de verouderde Leerplichtwet. Er is een grote wens de wet volledig te vernieuwen en beter te laten aansluiten bij de huidige tijd en de behoeftes van ouders, kinderen en onderwijs. Met name de vrijstellingen zouden heel kritisch onder de loep genomen moeten worden.'

Wat gaan alle betrokkenen van hun input terugzien in het nieuwe plan?

'Het strategisch beleidsplan beslaat vijf jaar en zal dus de grote lijnen schetsen. Daarin zullen zeker de zo gewenste vernieuwing van de Leerplichtwet en de verdere ontwikkeling naar aanwezigheid terugkomen. Verder uiteraard de rol van onze beroepsgroep in het sociaal domein en ten opzichte van de samenwerkingspartners. Ook de behoefte aan verdere professionalisering pakken we op, wellicht door een Ingrado-academy in te richten. Verder willen we met een nieuwe website de vorming van gemeenschappen faciliteren zodat leden van en met elkaar kunnen leren.

'De uitwerking vindt vervolgens een plek in de jaarplannen. Daarin zal de input die we nu hebben opgehaald op concreter niveau terugkomen.'

Hoe kijk je terug op je rondje?

'Ik heb ervan genoten. Zoveel mensen gesproken en gezien en gehoord hoe hard er gewerkt wordt. Ik ben ook onder de indruk van de problematiek waarmee onze leden dagelijks geconfronteerd worden en ben nog meer doordrongen van de rol die Ingrado voor hen kan hebben. Het belang van leerplicht en Doorstroompunt wordt door iedereen benadrukt en de preventieve rol vraagt om blijvende investering. Dit soort gesprekken draagt bij aan de kwaliteit van het werk van Ingrado en daarmee aan dat van onze leden. Ik heb me dan ook voorgenomen om, ook los van het strategisch plan, deze gespreksrondes voort te zetten.'

Het strategisch plan 2025-2030 zal aan de leden worden voorgelegd op de Algemene Vergadering van 19 september 2024. 🍷